

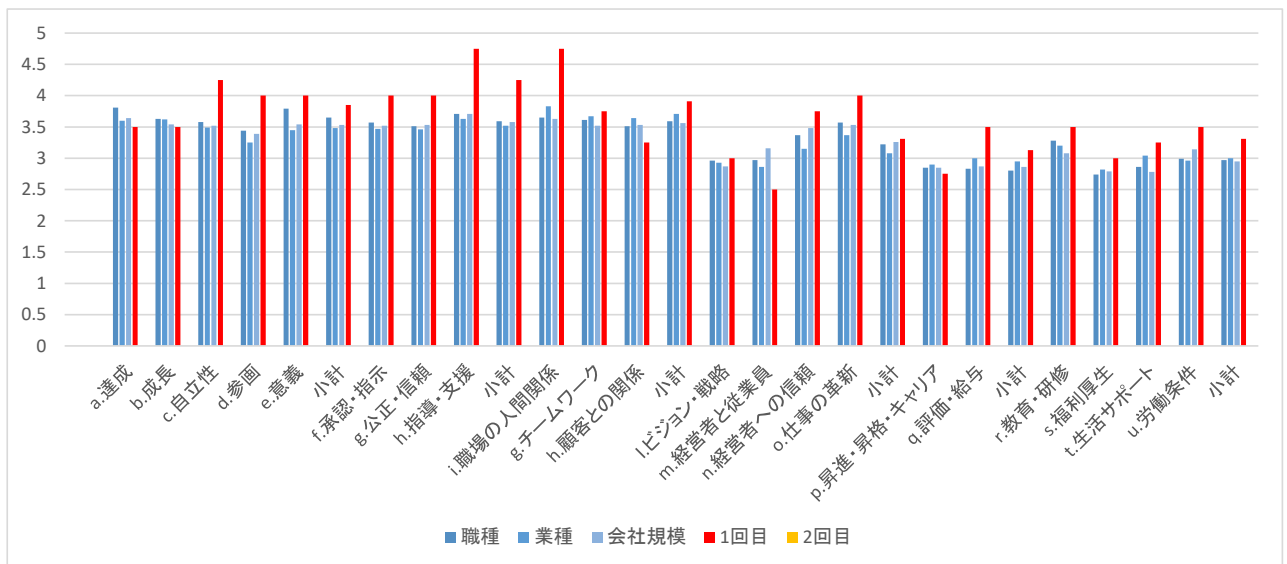
name	A社 第一部署
実施検査名	HRMチェックリスト(従業員用)

実施年月	2019. .1
1回目	2019. .1
2回目	

職種(専門職)・業種(サービス業)・会社規模(100人以下)

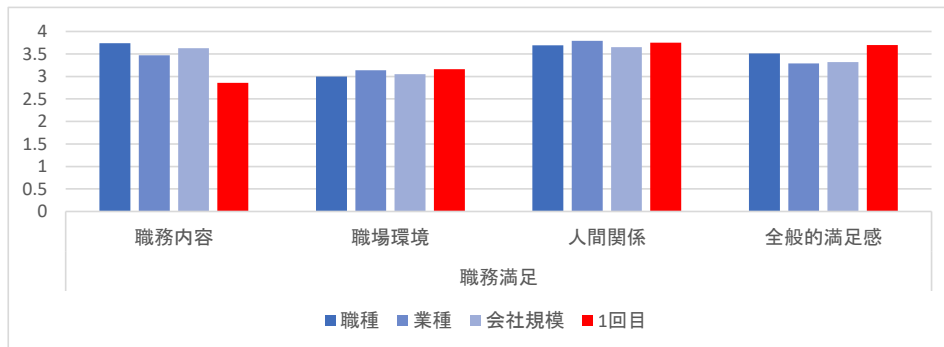
### 1. ワークシチュエーション

		今回	職種	業種	会社規模	1回目	2回目
I. 職務	a.達成	3.5	3.81	3.6	3.64	3.5	
	b.成長	3.5	3.63	3.62	3.54	3.5	
	c.自立性	4.25	3.58	3.49	3.52	4.25	
	d.参画	4	3.44	3.25	3.39	4	
	e.意義	4	3.79	3.45	3.54	4	
	小計	3.85	3.65	3.48	3.53	3.85	
II. 上司やリーダー	f.承認・指示	4	3.57	3.47	3.52	4	
	g.公正・信頼	4	3.51	3.46	3.53	4	
	h.指導・支援	4.75	3.71	3.63	3.71	4.75	
	小計	4.25	3.59	3.52	3.58	4.25	
III. 顧客や同僚との関係	i.職場の人間関係	4.75	3.65	3.83	3.63	4.75	
	g.チームワーク	3.75	3.61	3.67	3.52	3.75	
	h.顧客との関係	3.25	3.51	3.64	3.53	3.25	
	小計	3.91	3.59	3.71	3.56	3.91	
IV. ビジョン・経営者	l.ビジョン・戦略	3	2.96	2.93	2.87	3	
	m.経営者と従業員	2.5	2.97	2.86	3.16	2.5	
	n.経営者への信頼	3.75	3.37	3.15	3.48	3.75	
	o.仕事の革新	4	3.57	3.37	3.53	4	
	小計	3.31	3.22	3.08	3.26	3.31	
V. 処遇・報酬	p.昇進・昇格・キャリア	2.75	2.85	2.9	2.85	2.75	
	q.評価・給与	3.5	2.83	3	2.87	3.5	
	小計	3.13	2.8	2.95	2.86	3.13	
VI. 能力開発・福利厚生・生活サポート	r.教育・研修	3.5	3.28	3.2	3.08	3.5	
	s.福利厚生	3	2.74	2.82	2.79	3	
	t.生活サポート	3.25	2.86	3.04	2.78	3.25	
	u.労働条件	3.5	2.99	2.96	3.14	3.5	
	小計	3.31	2.97	3	2.95	3.31	



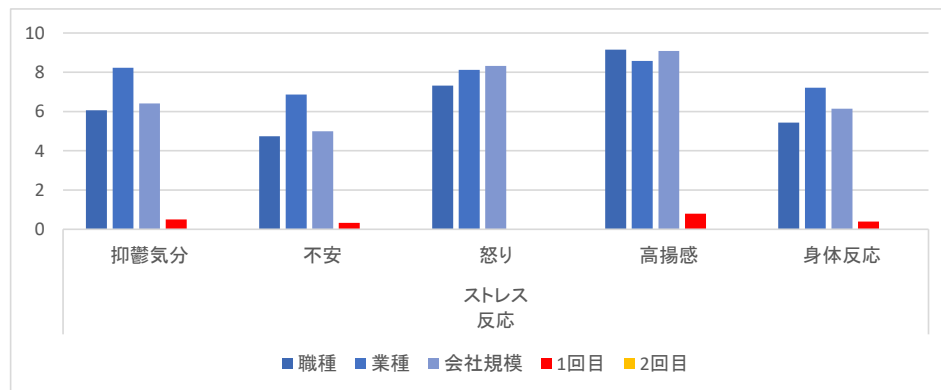
## 2. 職務満足

		今回	職種	業種	会社規模	1回目	2回目
職務満足	職務内容	2.86	3.74	3.47	3.63	2.86	
	職場環境	3.16	3	3.14	3.05	3.16	
	人間関係	3.75	3.69	3.79	3.65	3.75	
	全般的満足感	3.7	3.51	3.29	3.32	3.7	



## 3. ストレス反応

		今回	職種	業種	会社規模	1回目	2回目
ストレス反応	抑鬱気分	0.5	6.07	8.23	6.41	0.5	
	不安	0.33	4.74	6.87	5	0.33	
	怒り	0	7.32	8.12	8.32	0	
	高揚感	0.8	9.15	8.58	9.08	0.8	
	身体反応	0.4	5.44	7.22	6.15	0.4	



## 4. 総評

赤い棒グラフが今回の結果になります。青い棒グラフは同条件の過去の他社のデータになります。ワークエンジェーション(組織風土)については、過去のデータと比較すると、特に上司やリーダーに関することについて良いと思っている従業員が多いようです。また、自立性や参画、意義といった職務内容や、職場の人間関係も良いと思っている傾向にあります。一方で、ビジョン・戦略、経営者と従業員の関係といった項目で過去データと比較して低い傾向が出ていました。職務満足度は全般的満足度が高い傾向のようです。一方で、職務内容については低い傾向にあります。ストレス反応は全体的にとっても低い(良い)傾向にあります。

総合的に見て、職場に概ね満足している状態といえると思われます。今後従業員間に何かしらの組織風土への問題が感じられる際は、ビジョン・戦略といった中長期目標の具体的な共有やそれを踏まえた職務内容の理解を図ると良いかもしれません。